

La méthode OKR : Perfectionnement

Développée aux années 80 par le légendaire Andy Grove (Intel), Objectives and Key Results (OKR), a depuis fait ses preuves dans de nombreuses entreprises (Google, Youtube, Spotify...). Il s'agit d'un excellent moyen d'améliorer le management par objectifs tel que chacun le connaît en restant concentré, engagé et aligné sur les objectifs stratégiques de l'entreprise. Cette formation avancée permet aux managers de mieux appréhender le cycle de vie des OKRs de la planification jusqu'à la mise en place et le suivi. Elle leurs permet aussi de se munir des outils nécessaires pour évoluer et faire évoluer leurs collaborateurs grâce aux OKRs.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Manager
- Futur OKR Champion
- Personne ayant un lien hiérarchique ou fonctionnel avec une équipe

Prérequis

- Connaissances de base des OKR
- Appétence pour approfondir sa connaissance et sa maîtrise des OKRs
- Participation pleine et active des stagiaires

Objectifs pédagogiques

- Atteindre l'excellence opérationnelle grâce aux OKRs
- Réussir la planification stratégique avec les OKRs
- Réussir la mise en place des OKRs à l'échelle de toute l'entreprise
- Instaurer une culture d'entreprise basée sur les OKRs

Contenu de la formation

- Les superpouvoirs des OKRs
 - Andy Groove, Intel & la guerre des multiprocesseurs
 - Les challenges stratégiques vs les avantages des OKRs
 - Les principes des OKRs
 - Les 5 superpouvoirs des OKRs
 - Exercices pratiques
- Planification stratégique & OKR
 - La relation entre les OKRs et les mission/vision/stratégie de l'entreprise
 - Le cycle des OKRs
 - La mise en place des OKRs
 - Le choix des outils
 - Exercices pratiques
- Mise en place - phase 1: La planification des OKRs
 - Le rôle du sponsorship
 - Les motivations derrière les OKRs
 - Le niveau des OKRs (organisation, équipe, BU, pilote...)
 - Le plan de création/ développement des OKRs

- Exercices pratiques
- Mise en place - phase 2 : La création/ développement des OKRs
 - Les approches de création (Workshops, réunions, diffusion des infos...)
 - Comment aligner les OKRs?
 - Comment connecter les OKRs?
 - Exercices pratiques
- Manager avec les OKRs
 - Suivre efficacement les OKRs (Scoring, Rituels, Supports, Equipes,...)
 - Assurer la revue objective des OKRs
 - Tirer les bonnes leçons à la fin du cycle
 - Exercices pratiques
- Les OKRs et la culture de l'entreprise
 - Instaurer une culture positive grâce aux OKRs et CFRs
 - Surmonter la résistance aux OKRs
 - Faire vivre les OKRs dans le temps
 - Exercices pratiques
- Etudes de cas
 - Google & son objectif de créer le navigateur web le plus populaire au monde
 - Youtube & son objectif d'un milliard d'heures de visionnage

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.